

The background is a vibrant green surface covered with numerous small, glistening water droplets of varying sizes. A single, larger, heart-shaped droplet is prominently featured on the left side of the image. In the bottom right corner, there is a white, semi-transparent rectangular box containing the report's title in a green, sans-serif font.

Wanhua Chemical  
Responsible Care Report 2009



地址:山东省烟台市幸福南路7号 264002 电话:+86 535 6698378 传真:+86 535 6875686

## 责任关怀报告2009

烟台万华聚氨酯股份有限公司

## 编制说明

本报告是烟台万华聚氨酯股份有限公司自2008年以来连续第二次发布的责任关怀报告。

烟台万华在保持高速发展的同时，始终坚持将员工和社区的健康、安全、环保问题作为企业可持续发展的永久课题。我们一直追求员工、企业、社会环境的和谐发展，把员工、相关方、社区民众的安全健康和保护环境视为我们神圣的职责！

烟台万华将责任关怀六项准则的推行贯彻到公司发展的每个过程，万华人始终把“致力责任关怀，勇担社会责任”作为对社会的庄严承诺！

本报告详细介绍了烟台万华2009年在安全健康、节能减排、环境保护等责任关怀内容的工作情况，展现了烟台万华在践行责任关怀工作方面的一些做法，希望能为石化行业责任关怀工作的推行起到一点作用。

## 我们的梦想与道路

历史悠久，群星璀璨的世界化工业，诞生过许多声名卓著的跨国公司，他们与时俱进，历久而弥新，为改善人类的生活品质做出了杰出的贡献。





## 董事长致辞

烟台万华，作为化工业的后起之秀，肩负振兴民族聚氨酯工业的历史使命，发扬务实创新和追求卓越的企业精神，通过自主创新，成为中国唯一拥有MDI自主知识产权的民族企业。

烟台万华，作为一家以人为本的企业，坚持尊重人才和团队致胜的经营理念，凝聚了大批国内外的高素质人才，从一个配套的生产车间，发展成一家在海内外有多个控股公司的集团化企业。

烟台万华，作为一家负责任的企业，坚持诚信正直和责任关怀的道德风尚，发展绿色化工，为客户提供高品质的产品和增值的服务，以感恩之心回报社会各界的关爱，致力于成为优秀企业公民的典范。

烟台万华，抓住中国改革开放与经济腾飞的历史机遇，制定和实施国际化发展战略，执著于创建国际一流化工新材料公司的梦想，矢志不渝地为人类创造美好的生活！

丁建生

烟台万华聚氨酯股份有限公司董事长  
万华实业集团有限公司总裁

# CONTENTS

## 编制说明

### 董事长致辞

#### 关于万华

公司愿景、使命、核心价值观、3E目标  
产品监管

#### 安全、健康与环保

万华HSE管理体系简介  
万华不可违背安全条例  
应急演练  
节能减排项目的全面实施

#### 责任关怀，万华在行动

1、积极推进客户HSE辅导与交流  
与华峰氨纶进行经验交流  
承运商道路交通HSE管理经验交流  
2、积极参与行业责任关怀  
“责任关怀中国行”宣传报道组与烟台  
万华亲密接触

2009中国责任关怀促进大会

3、责任关怀行动展示

环保伴我行活动

植树活动——万华团队的携手合作  
绿色家居 健康生活

#### 员工关怀

1、员工人文健康关怀  
员工身心健康的关注  
赏识教育 和谐家庭  
2、灿烂的员工舞台  
红歌精神耀万华

#### 社会责任

绿色化工 惠及民生  
万华在“责任关怀”方面的努力  
绿色科技，产业报国

#### 我们的荣誉

## 关于万华

烟台万华聚氨酯股份有限公司（烟台万华）成立于1998年12月20日，是山东省第一家改制后上市的股份制公司，于2001年1月5日在上交所挂牌上市。

公司主要从事MDI为主的异氰酸酯系列产品、芳香多胺系列产品、热塑性聚氨酯弹性体系列产品的研究开发、生产和销售，是亚太地区最大的MDI制造企业。目前，公司共有两套MDI装置，产能达到50万吨/年，产品质量和单位消耗均达到国际先进水平。

MDI是制备聚氨酯的最主要原料之一，聚氨酯具有橡胶、塑料的双重优点，尤其是在隔热、隔音、耐磨、耐油、弹性、挠曲性等方面有其它合成材料无法比拟的优点，广泛应用于化工、轻工、纺织、建筑、家电、建材、交通运输、航天等领域。

烟台万华以作为一家负责任的上市公司，一直以“零投诉、零伤害、零事故、零排放”为目标，积极贯彻责任关怀原则，承诺在健康、安全和环保的前提下运营，持续提高公司在健康、安全与环保方面的绩效，积极承担在健康、安全、环保方面的责任，致力于成为责任关怀的化工公司典范。

2009年，公司实现销售收入65亿元，净利润10.7亿元。

2004-2006连续三年入选《新财经》中国版漂亮50-中国最具成长性的A股蓝筹公司；  
2006年被CCTV经济频道评选为“2005年最具价值上市公司”；

2009年公司再创佳绩，荣获“翰威特2009年中国最佳雇主”大奖；聚氨酯行业内唯一的国家级工程技术研究中心正式落户烟台万华；宁波万华年产16万吨MDI工程摘得“国家优质工程金质奖”殊荣。



### 万华的愿景

创建受社会尊敬  
让员工自豪  
国际一流的化工新材料公司

### 万华的使命

为员工创造机会  
为股东创造财富  
为客户创造效益  
为社会创造价值  
为中国聚氨酯行业创造未来

### 万华核心价值观

务实创新 追求卓越  
以人为本 责任关怀  
包容宽爱 感恩奉献  
诚信正直 团队致胜

### 3I目标描述

一切达到国际标准  
International standards  
具备国际竞争实力  
International competitiveness  
实施国际化运营  
International operation



## 产品监管

烟台万华积极进行有利于环境保护和能源节约的新产品开发及市场推广活动，通过国家职业安全健康管理体系，是国家安全标准化一级企业，通过国家质量管理体系认证（ISO9001体系认证）、国家环境管理体系认证（ISO14001体系认证）、职业健康安全管理体系认证（GB/T28001体系认证）三大体系认证，严格按照标准进行PDCA运行，在国内化工行业做到领先水平。

### 从本质安全上解决产品生产安全

烟台万华一直以来采用先进设备和先进技术，并充分发挥人才优势，通过科技创新、自主研发，公司所有产品的生产过程中实现了科学的、全面的、系统的、主动的安全体系。主要体现在以下几个方面：

1. 所有生产工艺全部采用国际一流的DCS控制系统，实现全自动化控制；
2. 生产系统采用低压和负压反应，管线和设备均为全封闭系统；
3. 现场所有排气都进行统一的集中收集处理。

烟台万华每年都投入上千万元用于技术改造和科技创新，目前公司的产品生产安全达到了国际先进水平。

### 积极推进客户对安全知识交流

烟台万华以一贯秉承和坚持的“致力于成为值得客户信赖的全球异氰酸酯供应商和服务商”理念，展示在聚氨酯行业中取得的创新成果。

烟台万华每年接待政府以及客户到万华参观上百次，并将万华产品知识以及安全理念传播给每一个客户。

### 采用国际先进废水处理工艺，增强废弃物处理能力，实现零排放目标

烟台万华自主研发的废水处理工艺达到了国际一流水平，在2009年收购匈牙利的MDI工厂时，由于废水处理的领先技术，外方人员非常看好万华，为万华的发展奠定了坚实的基础。



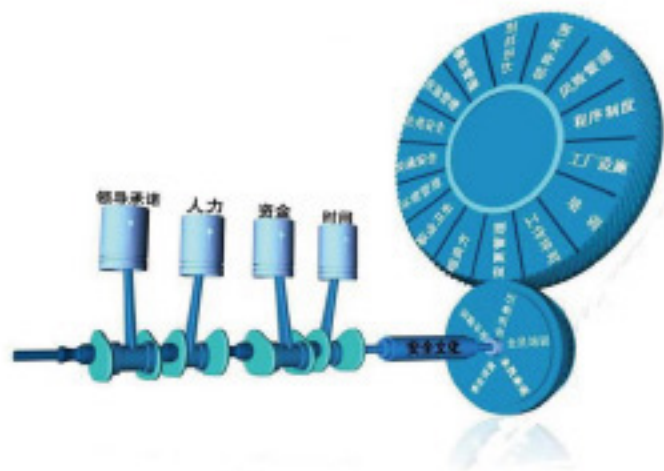
## 安全 健康与环保

烟台万华的终极目标是追求企业与员工、客户、社会的和谐发展，为人类创造美好生活，我们在追求良好经济效益的同时，以促进人类的发展、环境保护、社会进步为前提。

我们将在生产经营的过程中，高度关注员工、客户、社区及公众的健康与安全，担负保护公共环境的责任，不应因自身的行为使员工、客户、公众和环境受到损害。

烟台万华在国内化工企业中率先通过ISO9001、ISO14001、OHSMS18001三大管理体系认证；响应国家及山东省开展的创建安全标准化样板企业的活动安排，烟台万华被省安监局选定为创建安全标准化样板试点企业，并顺利达标成为安全标准化一级企业。自2005年，烟台万华开始全面引进杜邦安全管理理念以来，经过几年的不断努力，烟台万华已经完善并形成了自己特色的HSE管理体系。

### HSE管理体系图解



### HSE管理体系框架



在日常安全管理方面，烟台万华不断汲取杜邦、GE、BP等大型国际公司的先进方法，持续改进自身管理。同时，将责任关怀理念融入HSE管理体系，并将我们的理念及时传达给我们的供应商和客户，在做供应商评审时积极推进供应商通过三大体系认证，对通过为体系认证的供应商提供交流经验，以达到共同持续改进的目的。

烟台万华HSE体系的核心是全员参与的安全文化，安全不仅是安全管理人员的事情，而且是与全体员工息息相关的工作。

全员参与的安全文化包括：全员安全承诺，全员安全责任，全员安全稽核，全员安全培训，全员事故调查。

### 全员安全承诺

公司高管以及全体员工对安全的承诺是做好安全的动力之源，烟台万华从总经理开始率先垂范，为安全绝不妥协做了很好的诠释。全体员工的安全承诺更是为公司的安全文化建设奠定了坚实的基础。



### 全员安全责任

我的区域安全我负责是对全员安全责任的很好理解，烟台万华的所有区域都有具体的负责人，区域主管是本区域的第一负责人。实行区域管理能够更好的调动全体员工一起把安全做为自身的职责，从而提高安全理念。

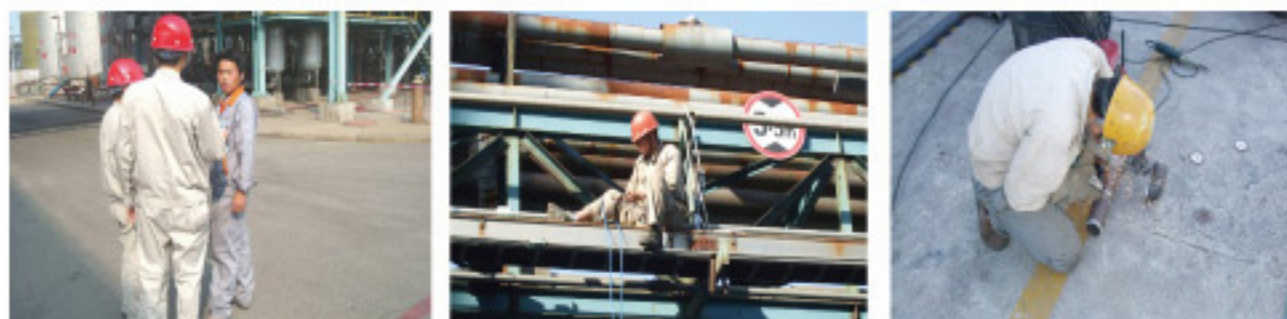
### 全员安全稽核

其中全员安全稽核是全员安全文化的一个很好体现，万华任何一个安全稽核都包括稽核计划，稽核行动，稽核报告，跟踪落实，统计分析五个步骤。

安全稽核报告是对现场状况的最好呈现，并且也是与现场作业人员直接沟通的一种渠道。

杜邦的安全理念认为，人为因素引起96%不安全情况的发生，所以安全稽核主要是观察现场作业人员的状况。公司提倡全员安全稽核，员工到现场稽核不仅能够及时纠正不安全的行为，同时也是一种对自身安全意识提高的方法。

HSE部要求现场稽核发现的不安全行为以及不安全状况必须及时沟通，并立即整改，不能及时整改的要求在规定整改期限内整改。



安全是全体员工共同的责任，同样安全稽核也是需要大家一同参与的，HSE部推行安全稽核全员化，就是要求全体人员齐心协力把安全做好。

### 全员安全培训

烟台万华，每位员工都有接受HSE权利和义务，培训在提高公司整体HSE水平的同时，也是一个部门之间交流的平台。公司HSE部根据各部门的实际情况，制定出培训矩阵，有针对性的对全体员工进行培训。对于职能机关部门围绕“办公室安全”、“工作安全分析”、“灭火器的使用及检查方法”组织培训。生产相关的部门针对生产情况的特殊性进行“工艺设备变更管理”、“工艺安全分析PHA”、“机械完整性”等培训，在提高自身业务水平的同时，安全意识也有了逐步的提升。



### 全员事故调查

烟台万华的安全理念认为所有的事故都是可以预防的，为了达到这个目的，我们要求所有的事故都要经过调查，并将事故全公司分享。

烟台万华将事故分为8大类，5个级别。事故发生后，要求直接向直线经理报告，同时还非常关注未遂事故的报告情况，将未遂事故列为一个考核指标，鼓励员工积极上报事故，尤其是未遂事故。

烟台万华全员参与的安全文化是推动HSE体系建设的强大动力，也是具有万华特色企业文化的重要组成部分，引领着我们走向世界级的一流化工新材料公司！

### 十大安全理念

- 安全绝不妥协
- 我的区域安全我负责
- 每位员工都必须为自身和他人的安全负责
- 安全是所有工作的前提
- 所有的事故都是可以预防的
- 隐患意味着事故
- 隐患必须及时整改
- 良好的安全创造良好的业绩
- 安全是聘用的条件
- 心之所至，安全等随

### 万华不可违背安全条例

- 严禁在禁烟区吸烟、在岗饮酒
- 严禁谎报、瞒报事故
- 严禁违章指挥、强令他人违章作业
- 严禁盗窃公司财物，故意泄露公司机密
- 严禁高处作业不使用安全带
- 严禁未经许可进行受限空间和动火作业
- 严禁工作中开车不系安全带、酒后驾驶
- 严禁无证进行电气、叉车、电气焊作业
- 严禁未经授权取消或绕过安全联锁
- 严禁未到现场确认就批准工作许可证



在万华，“十大安全理念和不可违背安全条例”已深深扎根在每个员工的心中

### 应急演练

#### 厂区应急演练

烟台万华现有应急抢险人员上百人，各种车辆、应急设施齐全。

每年公司都定期举行公司级应急救援预案演练活动，并邀请集团消防部门、社区医院等外部力量共同演练。2009年公司进行了多次的反光气事故的应急救援演练，验证预案的有效性和适用性，并对演练情况进行了总结，对应急预案进行了完善。进一步提高了事故应急救援的能力。

通过演练，各应急救援组织和人员得应急能力得到了锻炼和提高。

#### 机关部门应急演练







2009年7月烟台万华组织行政、科研等办公区域10个职能机关部门进行了应急疏散演练。参加本次演练共194人，在保证人员安全疏散前提下，整个疏散用时3分钟。演练结束后，召集各引导员、观察记录人员等及时对演练过程进行总结、评价。

通过演练，提高了公司行政办公楼员工的消防、安全意识，增强了员工在紧急情况下的应变处理能力及自我防护能力。



### 消防知识培训

每年烟台万华都请消防方面的专家给员工培训消防知识，并组织消防器材使用实战的练习，在增进员工的消防实际操作技能方面发挥了很大的作用。

烟台万华从应急设备设施的基础建设，专业的消防人员配备，以及公司全体人员的消防技能提高几个方面着手，目前已经具备了一套完整的消防应急体系，在保卫周边社区以及居民，公司员工的安全与健康方面提供了坚实的保障。



## 节能减排项目的全面实施

烟台万华肩负发展中国聚氨酯工业的历史使命，在社会经济发展中起着重要的作用，在保护环境方面同样有着重大的责任，作为“责任关怀”倡议单位，完成节能减排任务，积极发展循环经济，创建节约型企业，使公司发展建立在低消耗、少污染的基础上，取得企业效益、环境效益、社会效益多赢局面，这是我们万华人已不容辞的责任，同是也是落实科学发展观、构建和谐社会的需要。

烟台万华致力于实现“零伤害、零事故、零排放”的目标，秉承“创新是根本、投入是保障、管理是基础”的方针，成立了以公司高管为组长的专门的节能减排小组。从2006至今，烟台万华已斥资3亿多元对烟台工厂和宁波万华的装置进行节能减排技术改造，从工艺、设备、技术、管理等各方面着手落实节能减排措施，取得了显著的成绩：

一、组织实施了《MDI生产装置安全环保、节能减排技术改造》项目：

- 1) 采用新型喷射反应器光气化技术，每年可以节约能耗三千多万元。
- 2) 采用超重力混合设备，强化了混合过程，节约了循环水和蒸汽的使用量，每年至少节约300多万元。
- 3) 利用中和工序产生的反应热生产低压蒸汽，避免了热量的损失，从而节约了蒸汽使用量，节约近400万元。

二、普及清洁生产知识，自愿进行清洁生产审核：

烟台万华推行清洁生产知识，组织员工培训，并鼓励员工提出合理化建议，对实施后取得良好效果的合理化建议给予积极的鼓励。烟台万华主动申请实施清洁生产，目前已顺利完成了清洁生产审核。

三、实施《新增废盐水深度处理装置技术改造》项目：

烟台万华通过对“三废”利用的科研开发，已经成功地开发出缩合废盐水深度处理、回收再利用技术。废水经过处理之后，与氯碱离子膜生产的淡盐水混和处理，回收利用，变废为宝，实现了废盐水的循环利用和零排放，减少了对环境的危害。通过回收利用废盐水，每年产生效益600多万元，并且实现了污水的零排放，保护了海域环境。

四、优化工艺参数节能减排措施：

- 1) 以前工艺需要将高温的粗M降温后输送至下游工序，然后再进行加热，造成能量的浪费。在采用高温泵输送后直接去除了降温和加热环节，节约了循环水和蒸汽的用量，每年节约200多万元。
- 2) 甲醇精制塔顶甲醇冷凝器后面再增加一个甲醇废气冷凝冷却器，进一步冷凝甲醇气，降低了废弃中甲醇排放速率，每年回收甲醇近7万吨，并减少了废气的排放。

五、设备节能减排措施：

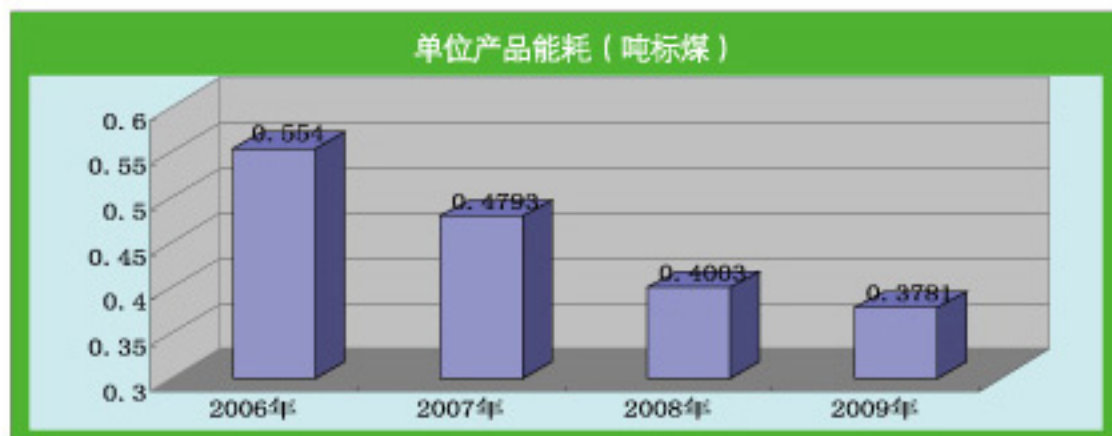
- 1) 对高电耗的普通离心泵和风机进行变频改造，节能60%，一年节约上千万元。
- 2) 造气发生炉的氧气喷嘴冷却系统进行改造，由冷冻水更换为循环水，年节约近500万元。
- 3) 更改循环水泵，使循环水的压力降低，每小时节电500Kwa。





经过几年的持续努力，公司的能耗水平已经达到了国际先进水平。

标准煤单耗水平：



为了在节能工作上寻求更大的突破，承担更大的社会责任，公司领导在年初便确立了2009年“一手抓节能技改、一手抓管理创新”的节能工作战略。通过一年精益项目的改进，财务初步核算项目收益近亿元，全面优化了生产工艺，极大的减少了浪费，实现了节能减排的目标。

## 责任关怀 万华在行动

烟台万华，肩负产业报国使命，满怀感恩社会之情，以共赢之心，携手合作伙伴，同甘共苦繁荣；以功德之心，发展绿色化工，努力改善人们的生活品质、保护环境；以公益之心，援助教育、关爱社区，致力于成为受人尊敬的企业。



## 积极推进客户HSE辅导与交流



### 烟台万华与华峰氨纶高端交流

2009年8月，华峰新材料股份有限公司董事长尤金焕带领骨干员工40余人来烟台万华宁波分公司参观学习，烟台万华总裁廖增太、烟台万华宁波分公司生产总监陈毅峰、宁波万华MDI装置经理孙少文热情接待了参观人员。



廖总亲自带领尤总一行人参观了烟台万华宁波装置现场，展示并介绍了公司近期推行精益6sigma所取得的成绩。在参观过程中，双方就各自公司管理方面的经验进行了交流，介绍了各自今后的发展规划，双方对日后进一步合作充满了信心。陈毅峰总监和孙少文经理为参观人员介绍了万华的历史、发展、管理体系等基本情况，并带领骨干员工参观了质检中心、循环水车间。万华在现场5S管理、安全防范和绩效考核、鼓励员工积极参与管理工作方面取得的成绩给来访人员留下了深刻印象，得到所有人员的充分肯定。

### 山东省职业卫生领导与烟台万华的交流

山东省劳动和社会保障厅以及卫生厅的领导，一起听取了烟台万华的发展状况以及职业卫生方面的工作，对烟台万华职业卫生的管理工作给予充分的肯定和高度的评价。

同时我公司姜绪胜同志被评为山东省职业卫生先进工作者。



## 承运商道路交通HSE管理程序的推行

为使对公司服务的承运商能够有效、及时的识别、分析道路运输中的各种风险因素，确保道路运输过程中人员、车辆及其它财产的安全，防止道路运输事故的发生，2009年公司对承运商做了大量的工作，每季度组织承运商管理人员进行培训，每半年对承运商走访调查具体工作情况。公司HSE部组织了两次对道路风险评估的分析，指导所有承运商管理人员建立主要路线的风险评估材料。

烟台万华对承运商及相关人员提供的大量技术支持与培训，得到了承运商方面的广泛认同与肯定。



经过与承运商全面的沟通，走访，指导等工作，目前承运商道路交通方面的状况以及承运商人员的素质得到了很大的提升。

为预防疲劳驾驶，车辆都安装行车记录仪（VDR），大部分的车辆安装了GPS，承运商管理人员全程跟踪车辆的行驶情况。每辆车内都配备齐全的个人劳动防护用品（安全帽、半面罩、防毒口罩、防化服、防护手套、劳保鞋等），应急设备灭火器、氯气捕消器等齐全完好，承运商管理人员制定了车辆的应急预案，并且定期组织人员进行演练，为车辆的保驾护航提供了有力保障。



## 积极参与行业责任关怀

### “责任关怀中国行”宣传报道组与烟台万华亲密接触

2009年8月，由中国石油化工协会、中国化工报、中国工业报等组成的“责任关怀中国行”宣传报道工作组一行到烟台万华参观访问，深入了解公司的HSE建设和责任关怀工作。公司总裁廖增太亲自接待，并为宣传报道工作组系统介绍了万华在安全、环保、责任关怀所作出的努力和取得的成绩。

报道工作组被廖总热情洋溢的演讲所感染，对于万华完善的HSE管理体系、安全方面的强有力的执行力都表示充分的认同，认为公司在危险化学品的安全管理、劳动安全卫生防护、社区责任关怀、环境保护措施上做的十分有特色，是值得在国内推广的。

此次“责任关怀中国行”宣传报道的目的是为庆祝中华人民共和国建国60周年，展示石油和化工行业履行社会责任所取得的成果，提升行业形象，促进行业可持续发展。此次活动得到国家发改委、工业和信息化部、国家环保部等单位的支持。



### 2009中国责任关怀促进大会——烟台万华发布责任关怀年度报告

2009年10月，中国石油和化学工业协会与国际化学品制造商协会联合主办的2009中国责任关怀促进大会在北京召开。国家发改委、工业和信息化部、环境保护部负责人及国内和多家跨国化工公司代表200多人参加了大会。烟台万华聚氨酯股份有限公司副总裁杨万宏代表公司出席了促进大会并致辞。

会上，12家国内企业首次发布了责任关怀年度报告。烟台万华HSE部经理舒随作为12家企业代表之一介绍了万华开展责任关怀的经验和做法。

烟台万华是国内首批承诺责任关怀的试点企业之一，因为生产过程中涉及到危险性极高的光气，公司在推行责任关怀过程中尤其注重安全防护。烟台万华HSE部舒经理介绍，2007年被列入试点以来，烟台万华在企业内外开展了一系列与安全有关的责任关怀活动，取得了显著效果。在企业内，烟台万华分4个阶段建立了完善的HSE，顺利实现在安全方面重伤、死亡事故、重大工艺设备事故、损工事故、职业病事故等均为零的承诺。关注公司内员工的同时，万华还把责任关怀的工作延伸到与企业有业务往来的承运商和下游客户。2008年，公司HSE部对承运商进行了道路运输HSE管理、道路风险评估等技能培训。之后，万华又在北京成功地举行了“二异氰酸酯产品责任关怀研讨会”，与国内外企业探讨该产品下游客户安全使用、安全操作、应急处理等相关议题。会后，万华制作了MDI产品责任关怀手册，并对承运商进行培训宣传。这些都得到了承运商和下游客户的广泛认同。



## 责任关怀行动展示



### 环保伴我行活动

为了弘扬烟台万华“责任关怀，绿色环保”的文化理念，展现万华员工“积极向上、勇于拼搏”的风采，公司团委组织了“环保伴我行—登山比赛”，该活动得到了员工们的大力支持和踊跃参与，取得了圆满成功。

下山途中，员工们都手提垃圾袋，对于沿途的垃圾进行清理，尽管荆棘丛生，路况艰险，大家都很用心的清理着每一片杂物，很多员工深入到树木丛中将垃圾进行清理，到达山脚下的时候大家都是“满载而归”。一路上也不断听到游人的赞许，说我们是“活雷锋”。

通过登山比赛和环保行动，大家不仅锻炼了身体，放松了身心，也提升了员工的环保意识，同时使我们对公司的文化有了进一步的认识和感受，更为重要的是通过本次活动的开展，很好的向社会展现了公司“责任关怀，保护环境”的理念，更展现了万华人乐观积极、奋勇向上的精神风貌。



### 植树活动——万华团队的携手合作

暖风习习，春日煦和的3月，迎来了一年一度的植树节。为响应国家植树绿化的号召，进一步用实际行动体现万华“责任关怀”的价值观，提高员工保护花草树木的责任感；3月14号，技术研究部和人力资源部两个部门共同组织了以“增进部门间友谊，共植友谊树”为主题的植树活动。

技术研究部和人力资源部一行40余人，在公司集合乘坐班车一起到塔山，开始了我们本次植树活动的旅程。大家一路上都沉浸在快乐中，不停的商量着一会到了植树地点谁刨坑、谁种苗、谁浇水。大约1个多小时，大家来到了植树地点——平顶山，首先是负责的师傅给大家介绍了一下如果刨坑、树苗之间的间隔距离以及如何埋苗等种树的基本常识；其次是分工，大家在各自领了工具及树苗之后，就热火朝天的投入到了本次植树活动中；整个活动中有的是一个项目组的合作，有的是跨项目组一起合作种树，最后技术研究部和人力资源部一起种了几颗跨部门的友谊树。

在所有人的共同努力下，整片地种了百十棵树苗，一上午很多人连水都顾不上喝，累的满头大汗，可是大家心里还是很开心，认为我们这次植树活动很有意义，不仅增进了部门内同事间的友谊，也促进了跨部门的友谊，最后大家在2个部门共同种植的树旁，埋下了友谊林的牌子。

一年之计在于春，春天是播下希望的季节。我们种下的一颗颗树苗也种下了一颗颗希望，希望我们可以伴随着友谊之树苗茁壮成长，也希望大家都积极地行动起来，为绿化我们的烟台贡献自己的力量！

## 绿色家居 健康生活

作为中国第一个现代化聚氨酯工业基地，烟台万华伴随着改革开放的时代步伐，开拓进取、创新发展三十年，实现了民族聚氨酯工业从无到有、由弱变强的历史跨越。近年来，按照国家发展循环经济、促进节能减排、实现可持续发展的战略思路，烟台万华集团秉持“利用有限资源，打造高附加值、一体化、绿色生态化工产业链”

的发展愿景，依托自身产业、技术和人才优势，以MDI产业为龙头，实施两翼发展，积极拓宽下游领域，自主研发节能环保绿色产品并进行产业培育，开辟秸秆人造板和聚氨酯建筑节能两大蓝海领域。

为了让观众更加直观地感受到烟台万华产品的环保节能特性，在烟台文化广场搭建了两所体验屋，该体验屋从房屋搭建到室内装修、家具、橱柜、室内门及地板均为合作伙伴使用万华零境界禾香板制作而成，外墙均采用万华节能建材聚氨酯保温材料。

烟台万华在现场特设HSE专业人员讲座，HSE专业人员就健康安全环境问题进行讲解，把万华企业良好的HSE理念带给现场的观众。

在推介会现场还组织了儿童现场作画，家长与孩子一起描绘自己心目中的绿色健康家居。

烟台万华的专业摄影记者用相机记录下推介会现场的点点滴滴，并设专门展示板对照片进行展示。

该项活动获得了烟台当地舆论媒体和市民的广泛关注，较好传递了烟台万华以回报社会、关注民生的社会责任，为企业发展奠定了更坚实的民众基础。



## 员工关怀

烟台万华秉承人性化管理与科学管理相结合的方针，为员工提供全面的劳动保障，并不遗余力地为员工提供安全、健康、舒适的工作环境。



## 员工人文健康关怀

### 员工身心健康的关注

烟台万华通过健康监护、健康教育、兼职卫生管理员队伍建设、女工保护、员工休假及疗养等制度对员工进行了无微不至的健康关怀。具体包括：

#### 1) 健康监护：

(1) 每年安排员工进行包括内外科、血液、肝功能、心电图、胸片、彩超、尿和大便等常规项目的检查，有特殊需要者加查其他项目。

(2) 建立每位员工的健康档案，随时做到内容的更新，并且长期保存，定期跟踪。

(3) 对存在职业危害的岗位，按照国家规定定期进行尘、毒、噪等危害因素的检测，对不符合国家职业卫生标准的情况进行整改，直达到标，并做好持续改进。

(4) 采用授课、内网、杂志、招贴等多种形式对职工进行健康教育。

(5) 在每个班抽取条件合适的人员进行专业培训，经过考试合格后，成为本班组的卫生员，负责处理一些伤员的医疗处置的前期工作。并在个车间或特殊的班组配备急救药箱，备有相应的药品和器械。

(6) 员工按工龄的不同每年享受长短不等的带薪假期，除此之外公司每年都安排员工到全国各地进行疗养休息。



#### 2) 工作保障：

(1) 五险一金：烟台万华根据当地劳动与社会保障制度，为所有员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。除了以上保障外，公司还为员工提供通勤班车、周转住房、节日补助等一系列的额外福利，为员工做好后勤工作。

(2) 工作环境：烟台万华秉承人性化管理与科学管理相结合的方针，为员工提供全面的劳动保护，并不遗余力地为员工提供安全、健康、舒适的工作环境。

(3) 工作氛围：烟台万华相信“愉快的工作氛围是高质量工作的保证”。烟台万华为员工营造了自由、真诚和平等沟通平台，并努力打造一个：同事、上司之间关系相处融洽，互相认可，有集体认同感、充分发挥团队合作，共同达成工作目标、在工作中共同实现人生价值的工作氛围。

(4) 员工成就：烟台万华为员工搭建了一个没有天花板的舞台，员工在这里可以发挥出个人的最大价值，不断在工作岗位上创造出令人瞩目的成就。

#### 3) 生活保障

(1) 优良的居住环境：烟台万华为单身员工准备了设施齐备的职工公寓，公寓内配有电视、热水器、必要生活家具、厨具等基本设施，此外公寓楼中配备了台球、乒乓球、羽毛球场及基本的健身器械。





(2) 丰富的业余生活：在工作之余，公司为员工准备了文体活动、团队建设、节日聚会等丰富的业余活动，使得大家的身心能够得到尽情的放松。

(3) 公司秉承人性化管理与科学管理相结合的方针，为员工提供全面的劳动保护，并不遗余力地为员工提供安全、健康、舒适的工作环境。优美的工厂，舒适的环境。

### 赏识教育 和谐家庭

烟台万华在提倡务实创新的工作态度的同时，还倡导开心生活、积极工作的良好心态，并促进和谐团队与和谐家庭的建设。人力资源部邀请国内“赏识教育，家庭和谐”领域最知名的专家周弘、魏建惠老师为员工及家属奉献一场精彩的“和谐家庭”的讲座。



两位老师精彩的演讲获得大家的阵阵掌声，大家在获得快乐的同时，也深深的感受到下一代教育以及和谐家庭的重要性。

公司组织的赏识教育，家庭和谐讲座其实也是公司感恩文化的一个具体体现。烟台万华认为：公司今天所获得的成就离不开全体员工的努力奋斗，每位员工的敬业与奉献精神需要一个和谐家庭的支撑。万华发扬感恩文化，坚持以人为本，团队制胜的理念，以优秀的文化价值观取得公司的长足发展。



## 灿烂的员工舞台

### 红歌精神耀万华

烟台万华在提供优良工作环境的同时，也提供展示员工才艺的舞台。10月30日晚，与祖国共奋进企业文化系列活动之班组红歌会，在烟台万华宁波分公司举行。经过公司党委和领导的大力支持，经过MDI装置党支部的精心策划，以及各部门的积极参与，红歌会举办非常成功，员工精彩的才艺表现为现场观众带来了一场精彩的视觉和听觉盛宴！

经过一番激烈的对决，在大家紧张期待的目光注视下，评委们评选出了获奖的所有队伍：

- 一等奖** MDI光化工序代表队《打靶归来》  
生产管理部代表队《众人划桨开大船》
- 二等奖** 总经办&人力资源代表队《我爱这蓝色的海洋》  
MDI造气代表队《游击队之歌》  
生产管理部质检中心代表队《军中姐妹》
- 三等奖** 采购部代表队《走进新时代》  
硝苯装置部《没有共产党就没有新中国》  
《年轻的朋友来相会》  
造气装置部代表队《歌唱祖国》  
设备部维修代表队《我的祖国》  
设备部仪表代表队《精忠报国》





# 社会责任

烟台万华作为一家负责任的上市公司，同时作为聚氨酯行业内唯一的国家级工程技术研究中心，公司在发展的同时，我们把为人类创造美好生活作为公司的使命。

公司坚持走绿色化工的科技发展道路，在节约能源的同时，为周边社区创造一个良好的环境。

烟台万华在责任关怀上的努力得到了社会的广泛认可。



## 绿色化工 惠及民生

烟台万华，肩负产业报国使命，满怀感恩社会之情，以共赢之心，携手合作伙伴，同甘共繁荣；以功德之心，发展绿色化工，努力改善人们的生活品质、保护环境；以公益之心，援助教育、关爱社区，致力于成为受人尊敬的企业。

### 万华在“责任关怀”方面的努力：

- 1、烟台万华通过ISO9001，ISO14001，GB/T28001三大体系认证，严格按照标准进行PDCA运行，并力争在国内化工行业做到领先水平。
- 2、万华与所有承包商/承运商建立双赢合作关系，要求合作单位的员工必须满足万华的安全要求，必要时经过强制安全培训，保证施工、运输过程中的安全。
- 3、训练一批有经验的销售队伍，为客户提供完备的售后服务，产品配套有完备的MSDS，并定期通过举办洽谈会向顾客传达产品HSE方面的信息，解答客户的疑难。
- 4、选择有安全资质的产品承运商，并定期对司机进行公司在运输方面的相关安全知识培训，和承运商一起制定运输应急预案，为运输车辆配备应急器材，减少、防止产品运输事故。



## 绿色科技，产业报国

烟台万华积极响应国家建设能源节约型，环境友好型社会的号召，投入大量的科研、人力、资金力量，进行有利于环境保护和能源节约的新产品开发及市场推广活动。

烟台万华一直把科技创新当作企业第一核心竞争力来培育，架构起从基础研究、工艺研究、工程化、产业化到产品应用开发一体化的创新组织结构，在各个学科方向配

备了一流的学科带头人，并为其组建结构合理的项目梯队，从而使企业具备了可持续创新能力。

烟台万华牢牢把握住技术创新这条主线，先后承担完成承担国家级科技计划14次，省市级科研项目及公司科研课题100余项，开发并掌握了一批具有自主知识产权、技术达到国际一流水平的产品核心技术，获得国家科技进步一等奖1次、国家科技进步二等奖2次、国家科技进步三等奖2次。在推动了世界MDI制造技术和中国聚氨酯产业技术进步，为我国聚氨酯产业结构调整和国家节能减排及发展低碳经济方面做出了重要贡献。

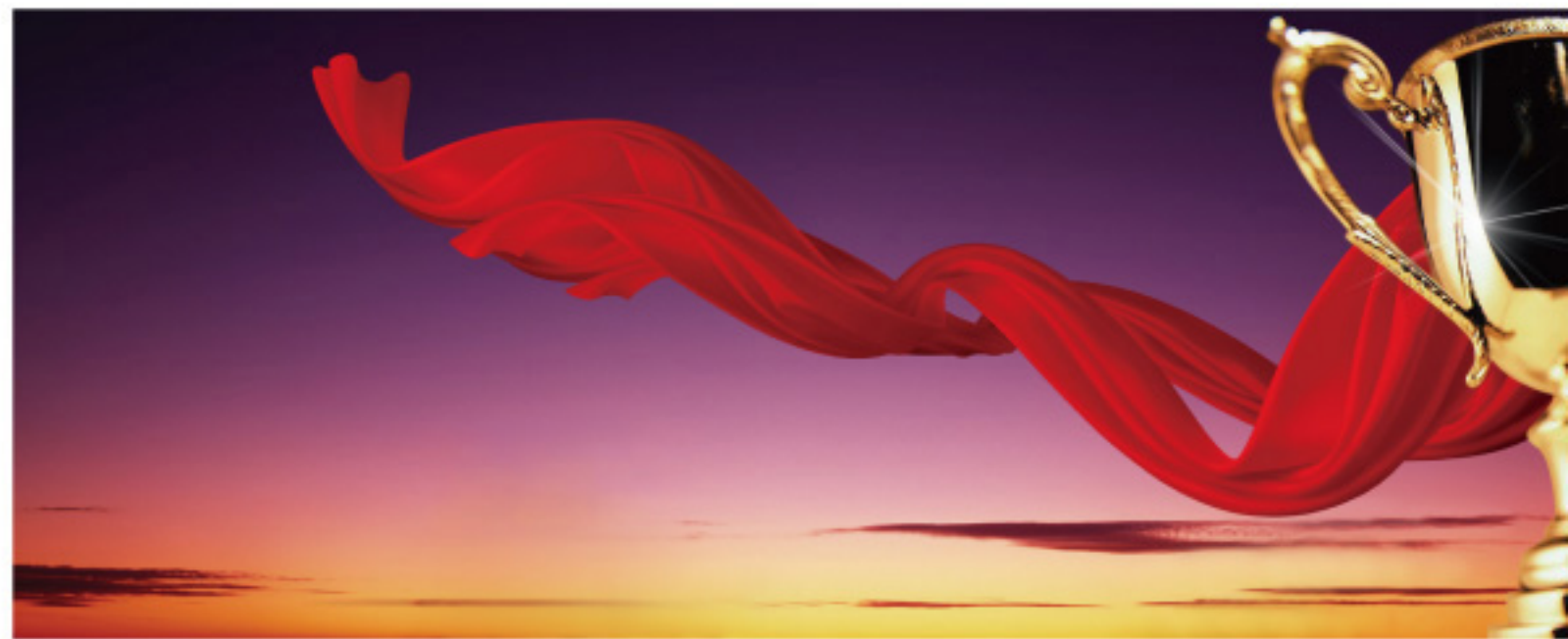
我国建筑能耗巨大，节能形势严峻，烟台万华全面配合国家行政主管部门开展聚氨酯应用于建筑保温项目，积极开展相关产品的研发、实验、推广工作。根据权威数字分析，如果在我国的建筑外墙使用聚氨酯围护技术，可实现国家节能65%的目标。

我国森林资源匮乏，而农业秸秆数量巨大且大多焚烧给环境造成很大的污染，烟台万华的秸秆粘合剂项目就是将麦秸秆经过物理粉碎加工成刨花、纤维状态原料，经过特定的工艺条件在秸秆粘合剂的作用下热压成型，制成相应的秸秆刨花板、秸秆纤维板，实现木材代用，从而提高农民收入，保护森林资源的宏大工程。



## 我们的荣誉

烟台万华本着务实创新、追求卓越的做事原则，坚持以人为本、责任关怀的共事风格，按照诚信正直、团队致胜的做人原则，建设了今天辉煌灿烂的万华！



## 公司荣誉



1、2009年2月，烟台万华获山东省第一批国家级高新技术企业认定，公司从2008年1月1日起开始享受国家15%的税收优惠政策。



2、2009年4月25日，2008宁波创业创新风云榜颁奖盛典上，烟台万华宁波分公司荣获“宁波市创业创新综合示范企业”和“宁波市节能减排标兵企业”。



3、2009年3月26日，烟台万华聚氨酯股份有限公司荣获“翰威特2009年中国最佳雇主”大奖，位列第七名。

4、2009年6月25日，烟台万华宁波分公司获得了08年浙江省治安安全示范单位，这个荣誉是受表彰的单位中的最高奖项。



5、2009年6月26日，烟台万华荣获证券时报评选的“价值百强奖”。



6、2009年6月27日，烟台万华蝉联中国证券报评选的“百强金牛奖”。

## 公司荣誉



7、2009年12月29日，“加强重大工程安全质量管理创建国家优质工程表彰大会”在京召开，我国工程建设领域的最高奖项—2009年国家优质工程奖揭晓，烟台万华宁波分公司年产16万吨MDI工程摘得金质奖殊荣。



8、2009年11月5日，烟台万华荣获中国石油和化学工业企业颁发的“企业文化先进单位”称号。

9、2009年11月，聚氨酯行业内唯一的国家级工程技术研究中心正式落户烟台万华，并由此收到科技部拨付的国家工程技术研究中心专项建设经费300万元和地方科技部门拨付的200万元经费。



10、2009年12月，烟台万华荣获全省安全生产“双基”工作先进企业称号。

11、2009年12月11日，在中国第二届管理会计国际论坛上，烟台万华聚氨酯股份有限公司荣获中国首批“管理会计最佳实践奖”。

